

한국관광공사 2025년 일반직 신입사원 채용 사전 공고

한국관광산업의 발전을 이끌어갈 일반직 신입사원을 선발할 예정입니다.
채용 주요 사항을 사전에 공고하오니 지원 준비에 참고하시기 바랍니다.
(세부 내용은 변경될 수 있으므로 반드시 추후 실제 채용공고를 확인 바랍니다.)

□ 채용공고 : 2025년 6월 말 ~ 7월 예정

□ 채용직군 및 직급 : 일반직 5급

* 3개월 수습기간 후 평가를 거쳐 정직원 임용(수습평가 결과 부적격자의 경우 수습기간 연장 및 인사위원회 심의를 거쳐 고용관계 종료 가능)

□ 채용인원 : 총 34명

(단위 : 명)

일반							장애인	취업지원 대상자	총계
영어	중국어	일본어	노어	독어	불어	서어			
13	6	6	1	1	1	1	4	1	34

* [취업지원대상자] 부문은 관련 법률에 의거, 국가보훈부의 대상자 추천을 통해 전형 진행

* 채용부문 중복 지원 불가(중복 지원 사실 확인 시 지원한 모든 부문 불합격 처리)

* 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음

이전지역(강원)인재 채용목표제

- 적용대상 : 채용인원이 5명을 초과하는 부문 (일반>영어, 일반>중국어, 일반>일본어 부문)
- 목표비율 : 이전지역(강원)인재 30%
- 적용방법 : 채용전형 단계별 합격인원에서 이전지역(강원)인재가 차지하는 비율이 상기 채용 목표비율 미만인 경우, 목표 미달 인원만큼 추가 합격 처리
 - 단, 필기전형은 해당 채용부문의 합격선 -7점 이내 득점자, 면접전형은 과락기준(70점) 이상 득점자에 한하여 추가 합격 처리
- 운영근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령

□ 지원자격

○ 공통 지원자격 (전체 부문 해당)

- 공사 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 입사예정일 기준 공사 정년(만 60세) 미만인 자
- 입사예정일부터 교육 입소 및 근무 가능한 자

○ 부문별 지원자격 : 기본 지원자격, 외국어 점수 지원자격 모두 충족 필요

- 일반

부문	기본 지원자격	외국어 점수 지원자격
영어	해당사항 없음	- TOEIC 800점, TEPS 309점, IBT 토플 91점, G-Telp(레벨2) 76점 이상 (택1)
중국어		- 新HSK 5급 180점 이상
일본어		- JPT 800점, JLPT N1 이상 (택1)
노어		- FLEX(노어) 듣기-읽기 800점, TORFL 1단계 이상 (택1)
독어		- FLEX(독어) 듣기-읽기 800점, Goethe Zertifikat B2 이상 (택1)
불어		- FLEX(불어) 듣기-읽기 800점, DELF B2 이상 (택1)
서어		- FLEX(서어) 듣기-읽기 800점, DELE B2 이상 (택1)

- 장애인, 취업지원대상자

부문	기본 지원자격	외국어 점수 지원자격
장애인	'장애인 고용촉진 및 직업재활법'에 따른 장애인	[아래 어학성적기준 중 하나 충족] - 영어: TOEIC 600점, TEPS 227점, IBT토플 68점, G-Telp(레벨2) 50점 이상 (택1) - 중국어: 新HSK 4급 210점 이상 - 일본어: JPT 600점, JLPT N2 이상 (택1) - 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기-읽기 600점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 기본단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B1 이상, (불어) DELF B1 이상, (서어) DELE B1 이상
취업지원 대상자	'국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률' 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 국가보훈부가 추천한 자	※ 장애정도가 심한 청각장애(舊 2·3급) 응시자 적용기준 - (TOEIC, JPT) 청해 외 성적×200%, (TEPS) 청해 외 성적×167%

※ [지원자격] 및 [우대사항] 관련 외국어 점수 인정 요건: 입사지원서 접수 마감일 마감시각까지 공식적으로 발표되고, 입사예정일 기준 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 가능한 성적에 한하여 인정

- 단, 별도의 유효기간이 없는 시험일 경우 응시일로부터 2년이 지나도 인정하며, 유효기간 만료 전 인사혁신처 통합재용포털(career.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 불가능한 국외 응시 성적, 특별시험 성적 등은 인정하지 않음

□ 전형절차

부문	서류	필기	1차면접	2차면접
전체 채용부문 공통	적부 심사	- 직업기초능력평가(50%) - 직무능력평가(50%) * 경영학, 경제학, 법학 중 택1	- 직무능력면접(70%) - 외국어면접(30%)	- 역량 면접 (100%)
채용예정인원 대비선발배수	-	4배수	2배수	최종 선발

* 단계별로 이전 단계의 성적과 관계없이 해당 전형 점수만을 평가하는 허들 방식 적용

□ 평가방법 및 기준

○ (서류전형) 적부심사

- 부적격자 기준 : 지원자격 미달, 오류사항 기재, 블라인드 채용 위배, 불성실 기재 등 (부적격자 외 지원자 전원 필기전형 기회 제공)
- * 기관명 오류, 필수 입력사항 오기재 또는 미입력, 최저 글자 수 기준 미충족, 동일·유사 내용 반복, 표절 등 확인 시 불성실 기재로 간주할 수 있음

○ (필기전형) 해당 부문별 NCS 직업기초능력평가 및 직무능력평가

- 필기전형 시험과목별 출제 범위(안)

시험과목		출제 범위(안)
직업기초능력평가		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력
직무 능력 평가	경영학	경영학 일반, 마케팅, 조직 및 인사, 경영정보, 회계 및 재무 등
	경제학	경제학원론, 미시경제학, 거시경제학, 국제경제학 등
	법학	법학 일반(헌법, 민법, 민·형사소송법, 행정법, 형법, 노동법 등)

○ (1차 면접전형) 해당 부문별 직무능력면접 및 외국어면접

- (직무능력면접) 집단(토의)면접을 통한 의사소통능력 등 평가
- (외국어면접) 회화 및 독해능력 등 평가
- * 일반 부문 : 응시한 채용 세부 모집부문에 해당하는 외국어로 면접
- * 장애인/취업지원대상자 부문 : [지원자격] 및 [우대사항] 기준을 충족하는 유효 외국어 성적을 제출한 경우, 해당 외국어 중 하나로 면접

○ (2차 면접전형) 부문별 역량면접

- 조직 적합성, 인재상 적합성, 일반 인성 등 평가 (100%)

□ 우대사항

구분	대상	세부 요건	가산점
정책 가점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 (증명서 상 기재된 법정가산율에 따라 가점 적용) * 각 단계별 만점의 40% 미만 득점 시 미적용	만점의 10% 또는 5%
	사회 형평적 인재	- 아래 사항 중 1개 이상 해당자 (저소득층) 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육·의료 중 하나 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 (북한이탈주민) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 (다문화가족) 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자	만점의 3%
	고졸 인재	- 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) ※ 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 졸업학기(2학기, 조기 졸업자의 경우 1학기) 재학 이상인 자는 제외, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 대상에서 제외	만점의 2%
	장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인 ※ ‘장애인’ 채용부문에는 적용하지 않음	만점의 2%
	경력단절 여성	- 공고일 기준 임신·출산·육아를 이유로 경제활동을 중단한지 12개월 이상인 여성으로서, 고용보험 자격이력 내역서와 가족관계증명서로 경력단절여성임을 확인할 수 있는 자 ※ 공고일 기준 무직인 자에 한함	만점의 2%
	자립준비 청년	공고일 기준 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자	만점의 2%
	이전지역 (강원)인재	별첨 기준에 따른 이전지역(강원)인재 해당자	만점의 3%
	비수도권 지역인재	별첨 기준에 따른 비수도권 지역인재 해당자	만점의 2%
자격 가점	복수 외국어 능통자	[지원자격] 해당 외국어 외 다른 언어로, 아래의 어학성적기준 중 하나를 충족하는 자 - 영어: TOEIC(800점), TEPS(309점), IBT 토플(91점), G-Telp(레벨2) 76점 이상 (택1) - 중국어: 新HSK 5급 180점 이상 - 일본어: JPT(800점), JLPT(N1) 이상 (택1) - 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기·읽기 800점 이상 또는 아래 중 택1 (노어) TORFL 1단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B2 이상, (불어) DELF B2 이상, (서어) DELE B2 이상	만점의 3%
	관광 전공자	- 관광 관련 학사 학위(2·3·4년제) 또는 석·박사 학위 취득자 - 재학생은 제외. 학사과정의 경우 졸업예정자 인정 ※ 학과(부), 전공명에 “관광, 호텔, 컨벤션, 마이스, 레저, Hotel, Hospitality, Tourism, Convention, Leisure, MICE”가 명시된 경우만 인정	만점의 1%

구분	대상	세부 요건	가산점
자격 가점	한국사능력 검정시험 보유자	■ 한국사능력검정시험 1급 보유자	만점의 1%
		■ 한국사능력검정시험 2급 보유자	만점의 0.5%
	KTO 인턴 수료자	■ 한국관광공사 '청년인턴' 또는 '일경험프로그램 인턴' 수료자 ※ 발급된 수료증 상 수료연도가 '21~24년인 경우에 한함 (공고일 기준 수료한 상태이어야 함)	만점의 1%

우대사항(가산점) 적용 기준

- 필기전형에 적용
- 우대사항 구분(정책 가점, 자격 가점)에 관계없이 **단계별 우대사항 중 가장 유리한 1개만 적용** (중복 불가)
- 단, '취업지원대상자' 우대사항은 관련 법률 및 정부 지침에 따름
 - 전체 전형 단계 적용
 - '자격 가점' 중 해당 사항이 있을 경우, 가장 유리한 1가지와 중복 적용 (필기전형)
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 선발예정인원이 3인 이하일 경우 해당 채용부문 전형 시 가점을 운영하지 않음(원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 적용) 등
- 우대사항을 허위로 기재하거나 증명할 수 없는 경우 합격이 취소될 수 있음

상기 사항은 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

2025. 4. 3.

한국관광공사 사장 직무대행