

2022년도 제5회 공개채용 공고

한국기상산업기술원은 우리나라 기상산업의 진흥과 발전을 효율적으로 지원·육성하여 국가경제발전에 기여하고 있는 기관으로서, 아래와 같이 직원을 채용하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2022. 10. 11.

한국기상산업기술원장

1. 모집분야 및 세부사항 (※ 모집분야별 중복지원 불가)

고용 형태	채용방식	모집분야	담당 업무	모집 인원	근무지역		
일반직 (6급)	공개경쟁	신입	① 사업관리 (기상관측장비 검·인증, 형식승인)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 1] 참조	4명	표준인증실 (서울 동작구)	
			② 사업관리 (기상관측망 운영)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 2] 참조	1명	본원 (서울 서대문구)	
			③ 현장검정* (기상관측장비 현장검정)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 3] 참조	1명	중부지역센터 (경상북도 상주시)	
					1명	남부지역센터 (경상남도 진주시)	
			④ R&D관리	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 4] 참조	1명	본원 (서울 서대문구)	
			⑤ 안전·시설관리	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 5] 참조	1명		
			⑥ 경영관리	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 6] 참조	1명		
	제한경쟁 (장애)	신입	⑦ 사업관리(장애) (기상관측장비 검·인증, 형식승인)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 1] 참조	1명	표준인증실 (서울 동작구)	
	제한경쟁 (보훈)		⑧ 사업관리(보훈) (기상관측장비 검·인증, 형식승인)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 1] 참조	1명		
	공무직	공개경쟁	신입	⑨ 사무행정지원**	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 7] 참조	1명	수도권지역센터 (서울 동작구)
				⑩ 해외진출지원**	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 8] 참조	1명	
	기간제 계약직	공개경쟁	신입	⑪ R&D(과제)관리** (육아휴직대체)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 9] 참조	1명	본원 (서울 서대문구)
				⑫ 사업관리**	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 10] 참조	1명	
				⑬ 회계지원** (육아휴직대체)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 11] 참조	1명	
				⑭ 경영지원 (육아휴직대체)	· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 12] 참조	1명	
⑮ 기상산업정책연구 (육아휴직대체)				· 직무기술서상의 능력을 보유한자 : [별첨 13] 참조	1명		

* 현장검정(모집분야 ③) 직무는 최초 근무지역에서 3년이상 근무를 원칙으로 하나, 조직, 직제개편 등에 따라 근무지 변경 가능

** 해당분야는 채용피해자 구제 전형과 함께 진행

2. 응시자격

구분	자격요건
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성별 무관 ▪ 임용 예정일부터 근무가능한 자 ※ 코로나19 확진판정 격리* 및 前 직장 퇴사로 인한 경우 임용연기 1주 이내 가능 * 코로나-19 확진판정 격리에 따른 임용연기 가능여부는 코로나-19 정부정책에 따라 변경 가능 ▪ 모집분야 직무기술서 상의 능력을 보유한 자 ▪ 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▪ 채용신체검사 결과 임용이 적합한 자 ▪ 「병역법」 위반으로 징역 또는 금고형의 집행유예 이상의 형을 받은 사실이 없는 자 ▪ 병역의무를 기피한 사실이 없는 자 ▪ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 ▪ 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자
모집분야별 지원조건	⑦ 사업관리(장애) (기상관측장비 검·인증, 형식승인) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인 기준에 해당하는 자
	⑧ 사업관리(보훈) (기상관측장비 검·인증, 형식승인) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자

3. 우대가점

구분	내용	우대사항
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원서 상 작성 및 증명서를 제출한 자에 한하여 적용 ▪ 전형별 가점항목이 중복일 경우 최고가점 항목만 인정 	-
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 채용 인원 3명 이하인 경우 보훈 대상자 가점 미적용. (단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하며, 각 전형 점수가 만점의 40%미만인 경우에도 가점 제외됨) 	전형 단계별 당해법률에서 정하는 가점

특별가점	▪ 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인	전형 단계별 5점						
	▪ 「국민기초생활 보장법」상 수급자 및 차상위 계층자	서류전형 2점						
	▪ 한국기상산업기술원 청년인턴 수료자(3개월 이상 근무자) 및 계약직원 및 공무원(6개월 이상 근무자) * 前 한국기상산업진흥원 근무경력 인정	필기전형 3점 ※ 공무원 및 기간제계약직의 경우 면접전형 3점						
	▪ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자	서류전형 2점						
	▪ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 2점						
	▪ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 2점						
자격증 가점	▪ 변호사, 공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변리사, 기술사	필기전형 5점 ※ 공무원 및 기간제계약직의 경우 면접전형 5점						
	▪ 아래 자격증 보유자에 해당하는 경우(동일 자격증 중복반영 불가)	서류전형 최대 2점						
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>한국사능력검정1급</td> <td>2점</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정2급</td> <td>1점</td> </tr> </tbody> </table>			구분	가산점	한국사능력검정1급	2점	한국사능력검정2급	1점
구분	가산점							
한국사능력검정1급	2점							
한국사능력검정2급	1점							

■ 모집분야별 우대자격

모집분야	우대 자격(서류전형 시 자격사항 우대)						
① 사업관리(일반) (기상관측장비 검·인증, 형식승인)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 관련 분야 기사(5점) 자격증 또는 산업기사(3점) 자격증 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">관련분야 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기사</td> <td>기상기사, 전기기사, 정보통신기사</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>전기산업기사, 정밀측정산업기사, 정보통신산업기사</td> </tr> </tbody> </table>	관련분야 자격증		기사	기상기사, 전기기사, 정보통신기사	산업기사	전기산업기사, 정밀측정산업기사, 정보통신산업기사
관련분야 자격증							
기사		기상기사, 전기기사, 정보통신기사					
산업기사	전기산업기사, 정밀측정산업기사, 정보통신산업기사						
⑦ 사업관리(장애) (기상관측장비 검·인증, 형식승인)							
⑧ 사업관리(보훈) (기상관측장비 검·인증, 형식승인)							
⑤ 안전·시설관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KS Q ISO/IEC 17025 운영실무(시험·교정), KS Q ISO/IEC 17020 운영실무(검사)교육과정의 합격증 보유자(1점) 						
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 관련 분야 기사(5점) 자격증 또는 산업기사(3점) 자격증 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">관련분야 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기사</td> <td>산업안전기사, 건설안전기사</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>산업안전산업기사, 건설안전산업기사</td> </tr> </tbody> </table>	관련분야 자격증		기사	산업안전기사, 건설안전기사	산업기사	산업안전산업기사, 건설안전산업기사
	관련분야 자격증						
기사	산업안전기사, 건설안전기사						
산업기사	산업안전산업기사, 건설안전산업기사						
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산업안전지도사(1점) 							
⑩ 해외진출지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공인어학(영어) 점수 보유자 (TEPS, TOEIC, TOEFL, TEPS-S, TOEIC-S, OPIc) 						

4. 근무조건

(1) 고용기간 및 보수

모집분야	고용기간	보수
① 사업관리(기상관측장비 검·인증, 형식승인)	임용일 ~ 만 60세까지	내부규정에 따름 (일반직(6급))의 경우 별도 경력인정 없음)
② 사업관리(기상관측망 운영)		
③ 현장검정		
④ R&D관리		
⑤ 안전·시설관리		
⑥ 경영관리		
⑦ 사업관리(장애)(기상관측장비 검·인증, 형식승인)		
⑧ 사업관리(보훈)(기상관측장비 검·인증, 형식승인)		
⑨ 사무행정지원		
⑩ 해외진출지원		
⑪ R&D(과제)사업관리(육아휴직대체)	임용일 ~ 2023. 12. 31.	
⑫ 사업관리	임용일 ~ 2023. 12. 31.	
⑬ 회계지원(육아휴직대체)	임용일 ~ 2023. 10. 2.	
⑭ 경영지원(육아휴직대체)	임용일 ~ 2023. 12. 31.	
⑮ 기상산업정책연구(육아휴직대체)	임용일 ~ 2024. 6. 30.	

※ 일반직의 경우 최초 6개월 간 시보기간 적용 후 최종임용 결정

(2) 근무지

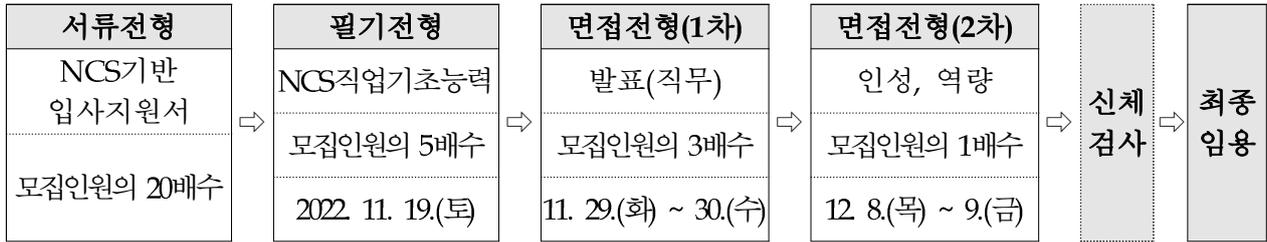
- 본 원: 서울특별시 서대문구 통일로 135 한국기상산업기술원(충정빌딩 13~15층)
- 표준인증실, 수도권지역센터: 서울특별시 동작구 여의대방로 16길 61
- 중부지역센터(상주지역기상서비스센터): 경상북도 상주시 남산2길 322
- 남부지역센터(진주지역기상서비스센터): 경상남도 진주시 평거동 695-244

※ 우리기관(본원)은 지방이전 대상 공공기관으로 향후 지방이전(대전)에 따라 근무지가 변동될 수 있으며, 표준인증실의 경우 오창으로 이전예정임

(3) 근무시간 및 휴일: 월~금, 주 40시간 근무(09:00~18:00)

5. 전형방법

(1) 일반직 신입(모집분야 상 ①~⑧ 해당)



(2) 공무원, 기간제계약직(모집분야 상 ⑨~⑮ 해당)



※ 우리원은 2021년도 채용 과정에서 피해자가 발생함에 따라 채용피해자 구제 절차를 진행 중이며, 피해자 구제절차 전형(⑨ ~ ⑮) 모집분야의 경우 피해자가 응시 할 경우 모집인원의 '4배수+응시한 피해자수'로 면접전형을 실시함

6. 전형별 평가기준

■ 서류전형

전형대상	지원자 전원	
전형기준	▪ 입사지원서(교육, 자격, 경력(경험), 자기소개서 등)를 바탕으로 평가함	
합격자	일반직	모집 직무별 고득점 순 상위 20배수(동점자 발생 시 동점자 전원 합격)
	공무원 기간제계약직	모집 직무별 고득점 순 상위 4배수(동점자 발생 시 동점자 전원 합격) ※ 피해자 구제절차 전형(⑨ ~ ⑮) 모집분야의 경우 모집인원의 '4배수+응시한 피해자수'

■ 필기전형

(1) 일반직

전형대상	서류전형 합격자
전형기준	▪ NCS직업기초능력을 평가함 - 직업기초능력(80문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력 ※ 객관식 4지선다형, 소요시간 90분 내외, 각 과목별 득점 40%미만의 경우 과락
합격자	각 과목별 만점의 40%이상 득점자 중 모집 직무별 고득점 순 상위 5배수(동점자 발생시 동점자 전원 합격)

■ 면접전형

(1) 일반직

① 1차(발표(직무)) 면접

전형대상	필기전형 합격자
전형기준	▪ 발표 및 질의응답 방식으로 문제해결, 발표의 정확성·논리성, 직무전문성 등을 종합 평가함
합격자	모집 직무별 고득점 순 상위 3배수(동점자 발생 시 동점자 전원 합격)

② 2차(인성·역량) 면접

전형대상	1차 면접전형 합격자
전형기준	▪ 질의응답 방식으로 성실청렴, 발전가능성, 상호협력소통, 조직이해 등을 종합 평가함
합격자	모집 직무별 고득점 순 상위 1배수 (동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 1차 면접 고득점자, 필기전형 고득점자 순)

(2) 공무직, 기간제 계약직

- 직무·역량면접

전형대상	서류전형 합격자
전형기준	▪ 질의응답 방식으로 직무전문성, 성실청렴, 발전가능성, 상호협력소통, 조직이해 등을 종합 평가함
합격자	모집 직무별 고득점 순 상위 1배수 (동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 고득점자 순)

7. 전형 일정

구분	일정	비고
지원서 접수기간	2022. 10. 11.(화) ~ 2022. 10. 26.(수)	· 공고게사: 한국기상산업기술원 홈페이지, 알리오 등 · 지원방법 : 온라인 접수 (http://kmiti.recruitlab.co.kr)
서류전형 발표	2022. 11. 8.(화)	
필기전형	2022. 11. 19.(토)	
필기전형 합격자 발표	2022. 11. 24.(목)	
면접전형(1차)	2022. 11. 29.(화) ~ 11. 30.(수)	
면접전형(1차) 합격자 발표	2022. 12. 5.(월)	
면접전형(2차)	2022. 12. 8.(목) ~ 12. 9.(금)	
최종합격자 발표	2022. 12. 20.(화)	
임용일	2022. 12. 26.(월)	

※ 코로나19 및 기관 내부 사정 또는 관련규정에 따른 연장공고 시 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지

8. 제출서류

(1) 접수처: 온라인 접수

제출서류	대상	제출시기		비고
		지원서접수	최종면접전형	
입사지원서, 개인정보제공동의서	응시자 전원	○		온라인
'2. 응시자격' 증명서류	제한경쟁 응시자 전원	○		미제출시 자격미달처리
'3. 우대가점' 증명서류	전 모집분야 해당자	○		미제출시 가점 미부여
기타교육 증명, 직무기술서상 우대사항 자격증 사본, 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실확인서	전 모집분야 해당자		○	
최종학력 졸업증명서, 성적증명서	전 모집분야		○	

■ 유의사항

- 공고문 '3.우대가점'에 해당하는 증명서류는 지원서 접수 시 제출하며, 직무기술서상 우대사항에 대한 자격증 사본은 최종면접전형 시 제출
- 비수도권 증명(졸업증명서 등), 성적증명서, 자격증 사본은 진위여부 확인을 위해 2022년 9월 26일 이후 발급서류 제출
- '⑩ 해외진출지원' 모집분야 어학성적증명: 영어성적(TEPS, TOEIC, TOEFL, TEPS-S, TOEIC-S, OPIc)은 2020년 10월 27일 이후 응시하고 접수마감일(2022년 10월 26일 18:00.)까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정
- '제한경쟁(보훈)'에 해당하는 경우 증명서류(취업지원대상자증명서) 제출
- 입사지원서 경력사항에 기재한 회사명과 근무기간 모두 경력증명서류와 반드시 일치해야하며, 경력증명서류는 아래 두 가지 서류를 모두 제출해야 함
 - ① 직무관련 경력증명서(직무 및 근무기간일 명시)
 - 경력증명서상 지원 직무관련 분야 기재부분만 인정(근무부서, 수행업무 명시)
 - * 폐업회사의 경우, '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'(국세청) 1부
 - ② 4대보험(연금/건강/고용/산재) 중 1개 보험의 자격득실확인서 1부
 - * 입사지원서에 작성한 경력사항은 4대보험의 자격득실확인서로 증명 가능한 경력만 인정되며, 이외 경험(단순 아르바이트 등) 사항은 자기소개서에 작성
 - * 진위여부 확인 시 추가 증빙서류를 요청할 수 있음

- (2) 지원서 작성 및 증명서류 제출시 하단의 블라인드 채용 안내를 반드시 숙지하시기 바라며, 제출한 증명서류는 전형위원회에 제공되지 않습니다.

※ 블라인드 채용 안내

- (1) 입사지원서에 주민등록상 생년월일 및 증명사진 입력란 없음
- (2) 각종 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부, 입사지원서 사실여부 확인만을 위해 활용
- (3) 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조시 불합격 처리
 - * 입사지원서 경력사항 입력시 반드시 증빙가능한 내용 및 경력증명서와 동일한 날짜로 기재
- (4) 입사지원서의 각종 항목에 지원자의 출신학교, 성별, 가족사항 등 불필요한 사항을 직·간접적으로 노출 금지
(예시: OO대학교 졸업 후 ...; 형(언니)과(와) 함께, 행정병으로 근무 중 ... 등)

9. 유의 사항

- (1) 지원자는 자격요건 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 입사지원서 작성 요령, 제출한 서류에 대한 접수 방식 및 유의사항을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- (2) 제출 서류 중 위조·변조 또는 허위 기재, 입력 착오한 내용이 있거나 신체 검사 결과 부적격자로 판단될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- (3) 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 모든 일정은 기술원 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으니 기간 중에는 홈페이지 공고를 확인하시기 바랍니다.
- (4) 최종 면접전형 시 각 모집분야의 채용인원이 2명 이하의 경우에는 2배수, 3명 이상의 경우에는 1배수로 예비합격자를 선정하며, 최종합격자의 부적격 사항 발생 및 임용포기서 제출 또는 임용일로부터 6개월 이내 퇴사 시 차순위자를 임용할 수 있습니다.
 - ※ (서류전형 예비합격자) 모집직무별 고득점 순*에 따라 예비 합격으로 순번을 자동으로 부여하며, 채용인원이 2명 이하의 경우 2배수, 3명 이상의 경우 1배수로 예비합격자를 선정. 이는 채용비위 피해자 구제시만 선발
 - * 일반직: 상위 20배수 이상인 자 중 고득점 순, 공무원/기간제계약직: 상위 4배수 이상인 자 중 고득점 순
 - ※ (필기전형 예비합격자) 모집직무별 고득점 순*에 따라 예비 합격으로 순번을 자동으로 부여하며, 채용인원이 2명 이하의 경우 2배수, 3명 이상의 경우 1배수로 예비합격자를 선정. 이는 채용비위 피해자 구제시만 선발
 - * 일반직: 상위 5배수 이상인 자 중 고득점 순, 공무원/기간제계약직: 해당사항 없음
- (5) 분야별 중복접수 불가하며 중복지원 시 모두 무효처리하고 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- (6) 서류전형 합격자 대상 면접전형 안내사항과 관련하여 개별 안내되는 면접전형 입실시간 내 도착하지 않을 시 면접응시가 불가합니다.
- (7) 장애인 응시자 대상 필기시험 편의지원 제공과 관련하여 시각, 지체, 뇌병변, 청각장애 등 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자는 입사지원 시 필기시험 편의지원(확대문제지, 별도시험실 등)을 사전 신청해야 합니다.
 - ※ 편의지원 신청자는 추후 관련 증빙자료(의사진단서 등)를 제출해야 함.(별도 개별안내 예정)
- (8) 최종합격 후 임용 포기 희망 시 기술원에 알려야 하며, 임용연기가 가능한 사유(코로나19 확진판정 격리 및 前 직장 퇴사*로 인한 경우 증명서류 제출 필수) 외 임용예정일에 근무 불가 시 합격이 취소됩니다.
 - * 前 직장 퇴사로 임용일 연기를 신청할 경우 前 직장 퇴직일은 임용일 이후 일자여야 하며, 임용연기일 이전에 퇴직처리가 완료되어야 함

- (9) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 시행령 제2~4조에 따라, 지원자가 제출한 서류(원본)는 최종합격 여부가 통지된 날부터 180일 이내에 반납 요청이 가능합니다.
- 반환대상서류: 입사지원자가 제출한 모든 서류(단, 온라인으로 제출한 서류 및 입사지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)
 - 채용 불합격자에 한하여 청구 가능하며 상기 반환 청구기간이 경과하면 「개인정보 보호법」에 따라 모든 제출서류를 파기함
 - 반환 청구기간 내 채용서류 반환 희망 시 첨부된 반환청구서를 작성 후 본인 서명 및 스캔하여 채용 담당자(kmi_recruit@kmiti.or.kr)을 통해 반환 신청 가능
 - 반환 요청 접수 후 14일 이내 관련 서류를 등기우편을 통해 송부 예정이며, 소요비용은 응시자 부담
- (10) 한국기상산업기술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 이후라도 합격을 취소하는 등 징계 처분합니다.
- (11) 채용과정 중에 채용 비리를 알게 된 경우에는 기상청 익명신고센터(www.redwhistle.org) 또는 한국기상산업기술원 클린신고센터(clean365@kmiti.or.kr)에 신고해주시기 바랍니다.
- (12) 채용비위 발생 시에는 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제17조 및 '채용비위 피해자 구제방안 가이드라인(기획재정부)'에 따라 구제 절차 실시
- (13) 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부적인 정보는 관련 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참조바랍니다.
- (14) 한국기상산업기술원에 관한 세부적인 정보는 홈페이지(www.kmiti.or.kr)를 참조바랍니다.
- (15) 채용관련 문의사항 : 채용 홈페이지[채용문의] 내 [Q&A] 이용(<https://kmiti.recruitlab.co.kr>)

10. 이의신청 안내

- (1) 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 14일간
- (2) 접수방법: 「채용 홈페이지-Q&A 게시판」을 통한 이의신청
- (3) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
 - ※ 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 코로나19 관련 특별 유의사항

- (1) 면접전형은 대면면접이 원칙이나 코로나-19 확진으로 인하여 격리중인 자는 화상 면접으로 대체될 수 있습니다.(별도 확진판정 증빙서류 필수 제출)
- (2) 모든 응시자는 전형 참석 시 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시 까지 계속 마스크를 착용 (예와 본인 확인 시)하여야 하며, 고사장 입실 전 체온 및 건강상태 점검에 협조하여야 합니다.
- (3) 체온 및 건강상태 점검 후 발열 및 호흡기증상자는 응시가 제한되거나 별도 지정된 고사장에서 시험을 응시하실 수 있으며, 시험 종료 후 보건소 지침에 따라 보건교육 또는 선별 진료소 방문 연계 등의 조치가 이루어 질 수 있습니다.
- (4) 전형 중 코로나 19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험 감독관에게 즉시 알려주시기 바라며, 전형 완료 후 해당 증상 발생 또는 확진 판정을 받은 경우에는 반드시 기술원으로 알려주시기 바랍니다.
- (5) 고사장에 비치된 손소독제로 손 위생 후 고사장에 입장하는 등 개인 위생관리를 철저히 준수해주시기 바랍니다.
- (6) 코로나19 확진 판정되어 격리중인 자는 1주일 이내 임용연기 가능합니다. (별도 확진판정 증빙서류 필수 제출)
- (7) 거리두기 준수를 위한 순차적 입실 및 퇴실, 주기적인 시험장 환기, 타인과의 대화 지양 등 코로나19 예방사항에 적극 협조해주시기 바랍니다.
- (8) 코로나19 관련 지침 변경에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니, 기술원 홈페이지 또는 채용 페이지를 반드시 확인해주시기 바랍니다.
- (9) 코로나19 관련 정부정책 변경사항에 따라 위의 내용은 변경될 수 있습니다.
- (10) 필기전형 대상자이나 코로나-19 확진으로 인한 자가격리자는 필기시험에 응시할 수 없습니다.