

강원연구원 단기근로자(일용직) 채용 공고

강원도 출연 정책 연구기관인 강원연구원에서 다음과 같이 단기근로자(일용직)을 공개모집 하오니, 강원도의 발전을 위해 함께 노력할 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 11월 18일
(재)강원연구원장

1. 채용분야 및 인원

| 채용분야 | 인원 | 고용기간 | 자 격 | 담당 업무 |
|----------------------------------------|----|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 연구실A (전지성 부연구위원) | 1 | 채용일 ~ 2020. 12. 31. | 고등학교 졸업 이상 | 「동해시 및 정선군 조직진단 용역」 프로젝트 업무보조 |
| 연구실B (지경배 선임연구위원) ※ 2차 재공고 | 2 | 고용일 ~ 2020.12.31. | 고등학교 졸업 이상 | 「2020년 강원도 시군 사회조사 결과분석 및 보고서 발간」 연구 프로젝트 업무보조 (통계처리 및 도표작성 등 업무보조) |
| 강원학연구센터 (유영심 부연구위원) | 7 | 채용일 ~ 2020. 12. 04. | 고등학교 졸업 이상 | 「강원학대회」 행사 업무보조 |
| 강원도 도시재생지원센터 (추용욱 연구위원) ※ 재공고 | 3 | 고용일 ~ 2020.12.31. | 고등학교 졸업 이상 | 「2020년 강원도 도시재생지원센터 운영」 사업 업무보조 (정책연구, 뉴딜교육, 기획운영에 대한 업무기록 및 행정정리 등 업무보조) |

2. 근무 조건

- 신 분 : 단기근로자(일용직)
- 수행업무 : 연구 프로젝트 업무보조
- 근무장소 : 강원연구원(춘천시 서면 박사로 880)
- 보수조건 : 일급 80,800원(주휴수당 별도 지급)

3. 전형 방법

- 서류심사
 - 제출된 이력서 및 자기소개서를 바탕으로 적합도, 전문성, 수행능력을 평가

4. 전형 일정

| 공고 및 원서 접수 | 서류심사 | 합격자 발표 |
|-----------------------|-----------|-----------|
| 11. 18(수) ~ 11. 25(수) | 11. 27(금) | 11. 27(금) |

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음.

5. 원서교부 및 접수

- 원서교부 : 연구원 홈페이지(www.rig.re.kr) ‘채용정보’ 에서 다운
- 접수기간 : 11. 18(수) ~ 11. 25(수) 16시까지
- 접수방법 : 인터넷 접수 (홈페이지 채용공고 ‘원서접수’ 메뉴 활용)
 - 기본사항 입력 : 성명, 응시분야, 이메일 주소, 연락처 등
 - 제출서류 업로드 : 3가지 서류를 1개의 파일로 압축하여 업로드
(응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용동의서)
 - 모든 파일은 반드시 PDF로 변환하여 제출
 - 화일명은 「(채용분야)응시자 성명」 으로 반드시 지정
 - ‘개인정보 제공동의서’에 본인 성명이 누락되지 않도록 주의(누락시 접수 불가)

6. 참고 사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 서류 작성시 개인 신상이 노출되지 않도록 주의 바람.
- 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음.
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음.
- 내부 심사기준에 따라 예비합격자를 지정할 수 있음.
- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함.
- 기타 자세한 사항은 총무인사팀(033-250-1340, 1317)으로 문의바람.

2020년 11월 18일

강원연구원장

[심사기준]

일용직 심사 평가표

| 응시자 성명 | | 응시분야 | | |
|---------------------|----------|---------|------|------|
| 평가항목 | | 평 가 기 준 | 배점기준 | 평가점수 |
| 직무 적합도 (40점) | | 매우 우수 | 40 | |
| | | 우 수 | 30 | |
| | | 보 통 | 20 | |
| | | 미 흡 | 10 | |
| 직무에 대한 전문성 (30점) | | 매우 우수 | 30 | |
| | | 우 수 | 20 | |
| | | 보 통 | 10 | |
| | | 미 흡 | 5 | |
| 직무 수행 능력 (30점) | | 매우 우수 | 30 | |
| | | 우 수 | 20 | |
| | | 보 통 | 10 | |
| | | 미 흡 | 5 | |
| 가 점 (10) | 업무관련 경력 | 소 지 | 5 | |
| | | 미소지 | 0 | |
| | 업무관련 자격증 | 소 지 | 5 | |
| | | 미소지 | 0 | |